

Recht, wem Recht gebührt!

Mit LEXTRASS erweitern wir unser Dienstleistungsangebot für Sie und bieten Ihnen und Ihrem Unternehmen in ausgewählten Themengebieten neue Rechtsberatung und juristische Begleitung an.



burdun - stock.adobe.com

Die Herausforderungen im beruflichen Alltag haben zugenommen, die Anspruchsmentalität ist gestiegen. Schnell wird die Tonlage schärfer und es stehen unvermittelt Behauptungen im Raum, welche in einen Rechtsstreit münden kön-

nen. Als erste Anlaufstelle helfen wir Ihnen, die Ausgangslage vertieft zu analysieren und zusammen mit Ihnen die nächsten Schritte zu planen und umzusetzen.

UNSERE DIENSTLEISTUNGEN

- **Verfassen und Überarbeitung von Allgemeinen Geschäftsbedingungen**
- **Begleitung von komplexen Schadenfällen**
- **Prüfung von Verträgen vor Unterzeichnung**
- **Präventive Konfliktschlichtung durch Vornahme einer Auslegung der Streitthematik**
- **Verfassen von Antwortschreiben und Stellungnahmen in Ihrem Namen**
- **Unterstützung bei Arbeitsplatzkonflikten**
- **Verfassen von Freistellungsvereinbarungen, Überarbeitung von Arbeitsverträgen und Personalreglementen**

IHR MEHRWERT

- **Vertrautes Betreuungsumfeld durch Neutrass AG**
- **Ihnen steht ein eigener Rechtsanwalt zur Verfügung**
- **Unkomplizierte Kontaktnahme**
- **Schnelle Rückmeldung**
- **Quasi In-house Rechtsberatung**
- **Kompetenz und hohes Engagement**
- **Fairer Honorarsatz, unter vergleichbarem Marktansatz**
- **Ausserprozessuale Lösungsfindung im Vordergrund**



Praxisbeispiele

- Für ein grosses Bauprojekt, zu welchem Sie als Küchenbauer zur Offertabgabe eingeladen sind, kalkulieren Sie Ihre Kosten. In der Offerte verweisen Sie standardmässig auf die Allgemeinen Geschäftsbedingungen, stellen dabei aber fest, dass diese aus dem Jahr 2009 datieren. Es wäre Ihnen recht, wenn die Allgemeinen Geschäftsbedingungen kritisch geprüft und angepasst würden.
- Ein Mitarbeiter fällt immer wieder tageweise aus. Die Arztzeugnisse sind teilweise von unterschiedlichen Ärzten ausgestellt. Dieser Zustand nervt Sie und Sie fragen sich, wie Sie diesem Verhalten einen Riegel schieben können. Sie sind auch nicht länger bereit, Ihre Lohnfortzahlungspflicht gegenüber diesem Mitarbeiter wahrzunehmen, sind aber unsicher, ob Sie die Lohnzahlungen einstellen dürfen.
- Sie planen einen Erweiterungsbau Ihrer Produktionshalle. In diesem Zusammenhang beabsichtigen Sie, für die Planung und die Ausführung mit einem Totalunternehmer zusammenzuarbeiten. Ihr Vertragspartner (Totalunternehmer) legt Ihnen ein umfangreiches Vertragswerk von über 60 Seiten zur Durchsicht und Unterzeichnung vor. Das Durchlesen dieses Vertrages mit den unterschiedlichen SIA Klauseln ist kompliziert und zeitaufwendig. Sie würden diese Aufgabe gerne delegieren.
- Ihr Unternehmen hat sich in den letzten Jahren dynamisch entwickelt, die Geschäftsleitung ist auf fünf Mitglieder angewachsen. Nun stellen Sie fest, dass zu wenig klar geregelt ist, wer innerhalb der Geschäftsleitung welche Kompetenzen hat und damit verbunden welche Zeichnungsrechte die einzelnen Mitglieder im externen Verhältnis wahrnehmen dürfen. Der Handelsregisterauszug muss ebenfalls überarbeitet werden. Sie machen sich Gedanken zur Erstellung eines Organisationsreglements und einer Kompetenzordnung.